



STATUT

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW

PRODUKCJI KOKSU

JEDNOLITY TEKST
Statutu Niezależnego Związku Zawodowego
Pracowników Produkcji Koksu

w brzmieniu określonym:

- 1) uchwałą Nr 1 Zebrania Założycielskiego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu z dnia 15 marca 2005 r.,
- 2) uchwałą Nr 3 Zebrania Założycielskiego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu z dnia 3 maja 2005 r.

Rozdział I

Nazwa, teren działania i siedziba.

§ 1

Zgodnie z obowiązującą ustawą o związkach zawodowych i ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych tworzy się organizację pod nazwą **Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Produkcji Koks**, zwany dalej Związkiem.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek może prowadzić działalność w zagranicznych jednostkach organizacyjnych zakładów pracy.

§ 3

1. Siedziba Związku znajduje się w Dąbrowie Górniczej.
2. Nazwa Związku brzmi: **Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Produkcji Koks**. Związek może używać nazwy skróconej **NZZPPK**, a także znaku graficznego i symbolu, które stanowią własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

Rozdział II

Cel i charakter działania.

§ 4

1. Związek powstał celem skutecznego realizowania oczekiwań świata pracy i gwarantowania interesów pracowniczych, socjalnych i obywatelskich.
2. Związek jest apolityczny. Nie zmierza do przejęcia władzy publicznej i skutecznego jej sprawowania.
3. Związek współpracuje z partnerami społecznymi, instytucjami państwowymi, i innymi organizacjami, celem skutecznego realizowania interesów pracowniczych, obywatelskich i związkowych.

Rozdział III

Postanowienia ogólne

§ 5

Związek jest niezależny od administracji rządowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych, od pracodawców i innych organizacji.

§ 6

1. Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (także spółdzielczej umowy o pracę), jak również uczniów szkół świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu. Osoby wykonujące pracę nakładczą, osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, a także osoby czerpiące środki utrzymania z pracy wykonywanej na innej podstawie prawnej niż umowa o pracę. Członkami Związku mogą być także bezrobotni, emeryci i renciści oraz osoby odbywające zastępczą służbę wojskową. Utrata zatrudnienia, powołanie do odbycia służby wojskowej nie oznacza utraty członkostwa.
2. Osobom, które nie mają uprawnień do zrzeszania się w Związku, a które w sposób szczególny zasłużyły się dla Związku, Władze Związku mogą nadać członkostwo honorowe w oparciu o regulamin.

§ 7

Celem Związku jest: obrona godności, praw i interesów pracowniczych członków Związku a w szczególności:

- 1) ochrona interesów materialnych, zdrowotnych, socjalnych i kulturalnych członków i ich rodzin,
- 2) zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy<
- 3) podejmowanie starań o zgodność działań zakładu pracy i pracodawcy z interesami pracowników,
- 4) umacnianie rodziny,
- 5) zapewnienie pracownikom warunków sprzyjających podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
- 6) Szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych,
- 7) zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 8) wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej,
- 9) podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego,
- 10) pogłębianie wiedzy członków,
- 11) kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny,
- 12) przeciwdziałanie bezrobociu i pomoc bezrobotnym członkom Związku.

§ 8

Związek realizuje swoje cele przez:

- 1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,
- 2) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień pomiędzy Związkiem a pracodawcą,
- 3) Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą,
- 4) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, w szczególnych przypadkach proklamowanie strajku,
- 5) inicjowanie i organizowanie samopomocy członków Związku,
- 6) szkolenia związkowe,
- 7) informowanie członków o działaniach Związku oraz prowadzenie działalności prasowej i wydawniczej,
- 8) przeciwdziałaniu patologii społecznej,
- 9) prowadzenie działalności oświatowo - kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy,
- 10) sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożenia dla życia i zdrowia pracowników, zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy i zakazywanie swym członkom pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom,
- 11) współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
- 12) prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników, poziomu kosztów utrzymania i publikowaniu wyników badań,
- 13) publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących interesów pracowników, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego, oraz kluczowych decyzji: o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu spożycia społecznego,

- zaopatrzeniu rynku, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych sprawach istotnych dla pracowników w ramach obowiązującego prawa,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku,
 - 15) tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego, eksperckiego i pomocy bezrobotnym,
 - 16) w szczególnie uzasadnionych przypadkach prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych, lub prowadzenie akcji finansowych na rzecz Członków Związku.

§ 9

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - branżowej, co oznacza, że:
 - 1) podstawową jednostką organizacyjną Związku jest organizacja zakładowa zrzeszająca pracowników zatrudnionych w danym zakładzie pracy bez względu na zawód,
 - 2) w przedsiębiorstwach i instytucjach wielozakładowych członkowie Związku mogą organizować się na wyżej wymienionych zasadach lub tworzyć decyzją organizacji zakładowych wspólne organy przedstawicielskie,
 - 3) zakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeb tworzy niższe ogniwa,
 - 4) podstawową jednostką terytorialną Związku jest region.
2. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami zawodowymi, jeśli statuty i działalność tych związków nie jest sprzeczna z statutem i działalnością Związku.

§ 10

1. Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyborów. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu (zeździe) dokonującym wyboru,
 - 2) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 3) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 4) głosowanie jest tajne,
 - 5) wybory są ważne, gdy bierze w nich udział, co najmniej połowa liczby członków (delegatów),
 - 6) funkcji związkowych nie można łączyć:
 - a) w zakładach pracy ze stanowiskiem dyrektora, prezesa zakładu pracy, jego zastępcy, głównego księgowego, kierownika działu kadr, kierownika wydziału, a w spółkach i spółdzielniach z członkostwem w zarządzie,
 - b) z kierowniczym stanowiskiem w administracji państwowej i samorządowej,
 - c) z kierowniczą funkcją w instytucjach organizacji politycznych,
 - 7) odwołanie członka władz Związku odbywa się na takich zasadach jak wybór,
 - 8) delegaci są wybierani na okres kadencji.
2. Funkcją związkową, o której mowa w ust. 1 pkt 6, jest funkcja członka zarządu, prezydium, komisji rewizyjnej.

§ 11

1. Podstawowe jednostki organizacyjne powstają z inicjatywy podjętej przez tymczasową komisję zakładową (komitet założycielski) i nabywają prawa władzy związkowej z datą jej zawiązania i po zarejestrowaniu w Zarządzie Związku. Tymczasowa komisja zakładowa (komitet założycielski) działa do czasu wyboru władz statutowych. Wybory władz statutowych przeprowadza się w ciągu trzech miesięcy od zarejestrowania w Zarządzie Związku tymczasowej komisji zakładowej (komitetu założycielskiego).

2. Związek posiada osobowość prawną. Osobowość prawną posiadają również podstawowe jednostki organizacyjne w rozumieniu § 9 ust. 1 pkt 1.
3. Związek nie odpowiada zobowiązaniom jednostek organizacyjnych Związku posiadających osobowość prawną.
4. Decyzję o wykreśleniu z rejestru Związku podejmuje władza Związku i dokonująca jej rejestracji. Decyzja o wykreśleniu z rejestru powoduje utratę prawa do używania nazwy i znaku Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje Związek.

Rozdział IV

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 12

1. Członkiem Związku jest osoba, która wypełniła deklarację członkowską i została przyjęta w skład Związku stosowną uchwałą.
2. Uchwałą o przyjęciu w skład Związku podejmuje Prezydium.

§ 13

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do ich władz,
- 3) uczestniczyć w ustaleniu zaleceń dla wybranych delegatów,
- 4) korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez zakład pracy lub administrację państwową; w przypadkach tych Związek jest zobowiązany do zastosowania dostępnych mu środków ochrony ze strajkiem łącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku,
- 5) otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka rodziny; w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina,
- 6) otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określają właściwe władze Związku,
- 7) korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących do dyspozycji Związku,
- 8) występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
- 9) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku.

§ 14

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
- 2) brać czynny udział w życiu związkowym,
- 3) solidarnie uczestniczyć w akcjach i działaniach podejmowanych przez Związek,
- 4) współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między pracownikami,
- 5) członek Związku nie może należeć do innego Związku.

§ 15

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
 - 1) pisemnego oświadczenia o rezygnacji z członkostwa,
 - 2) skreślenia z rejestru członków,
 - 3) wykluczenia,
 - 4) zgonu.
2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, Prezydium może ukarać udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa.
3. Podstawą skreślenia z rejestru członków może być nie płacenie składek przez członka Związku przez okres 3 miesięcy. Skreślenie następuje po upływie terminu wyznaczonego przez stosowne władze Związku w pisemnym upomnieniu dotyczącym uregulowania zaległych składek członkowskich, w okresie nie krótszym niż 1 miesiąc.
4. Od uchwały o skreśleniu lub wykluczeniu zainteresowanego służy odwołanie do Zarządu w terminie 14 dni od daty powiadomienia.

§ 16

Związek prowadzi ewidencję członków i wydaje legitymacje członkowskie.

Rozdział V Władze Związku

§ 17

1. Władzami Związku są:
 - 1) Zjazd Delegatów,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Prezydium,
 - 5) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz trwa 4 lata.

§ 18

1. Do kompetencji Zjazdu Delegatów należy:
 - 1) uchwalenie zmian w Statucie,
 - 2) uchwalenie ogólnego programu działania Związku,
 - 3) ustalenie wysokości składki członkowskiej,
 - 4) wybór przewodniczącego Związku,
 - 5) wybór członków Zarządu i Prezydium, oraz wybór członków Komisji Rewizyjnej,
 - 6) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium władzom Związku.
2. Zjazd Delegatów zbiera się, co najmniej raz w roku. Zwołuje go zarząd Związku.
3. Do ważności uchwał Zjazdu delegatów niezbędny jest udział w głosowaniu, co najmniej połowy liczby delegatów.
4. Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów. Przy uchwałach o zmianie Statutu obowiązuje bezwzględna większość głosów uprawnionych do udziału w Zjeździe Delegatów.
5. Uchwała o likwidacji Związku zapada bezwzględną większością głosów i staje się prawomocna z chwilą zatwierdzenia, przez co najmniej połowę członków Prezydium Związku.
6. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/10 delegatów Przewodniczący Związku zarządza tajne głosowanie.

§ 19

1. Zarząd Związku jest organem władzy wykonawczej Związku nadrzędnym nad Prezydium.
2. Do zakresu działania Zarządu należy:
 - 1) kierowanie, z zastrzeżeniem § 20 ust. 2, działalnością Związku,
 - 2) reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej i gospodarczej, a także innych organizacji i instytucji,
 - 3) koordynowanie działań i uchwalanie wiążących ustaleń dla wszystkich struktur organizacyjnych Związku,
 - 4) uchwalanie budżetu,
 - 5) podejmowanie uchwał o zawarciu układów zbiorowych, z możliwością scedowania swoich uprawnień na inne struktury Związku,
 - 6) powoływanie sekcji branżowych i innych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych,
 - 7) podejmowanie decyzji o wejściu w spór zbiorowy i o strajku o zasięgu ponadregionalnym lub branżowym,
 - 8) zwoływanie nadzwyczajnych sesji Zjazdu Delegatów lub zebrań wyborczych wszystkich instancji Związku.

§ 20

1. Prezydium jest organem władzy wykonawczej Związku.
2. Do zadań Prezydium należy kierowanie bieżącą działalnością Związku.
3. Prezydium tworzą: Przewodniczący Związku oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków Zarządu, w tym jego Zastępca lub Zastępcy, Sekretarz i Skarbnik.
4. Liczbę członków Prezydium określa Zarząd Związku.
5. Przewodniczący Związku jest jednocześnie Przewodniczącym Zarządu i Przewodniczącym Prezydium.
6. Funkcji Sekretarza i Skarbnika nie można łączyć z funkcją Przewodniczącego Związku.
7. Przewodniczący Związku reprezentuje Związek na zewnątrz, kieruje pracami Zarządu i Prezydium i upoważniony jest, z zastrzeżeniem ust. 9, do podpisywania dokumentów w imieniu Związku.
8. Przewodniczący Związku zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków Zarządu i Prezydium.
9. Czynności prawne w imieniu Związku, w szczególności obejmujące zaciąganie zobowiązań majątkowych i składanie oświadczeń woli, podejmuje co najmniej dwóch członków Prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego uchwałą. Prezydium może upoważnić osoby spoza swego składu do zawarcia umowy, z której wynikać mogą zobowiązania finansowe do kwoty wskazanej w udzielonym upoważnieniu.

§ 21

1. Komisja Rewizyjna kontroluje działalność finansową Zarządu Związku i jego Prezydium oraz kontroluje zgodność jej działania ze Statutem i uchwałami Zjazdu Delegatów. Z wszystkich przeprowadzonych kontroli sporządza protokół.
2. Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić innych funkcji związkowych. Nie dotyczy to sprawowania mandatu Delegata na Zjazd Związku.
3. Komisja Rewizyjna jest uprawniona do kontroli wszystkich struktur Związku po uzyskaniu zgody Zarządu Związku.
4. Komisja Rewizyjna w razie stwierdzenia rażących odstępstw od Statutu Związku, bądź uporczywe niewykonywanie uchwał organów Związku, może zawnioskować o zarządzenie przedterminowych wyborów do kontrolowanego ogniwa Związku.

Rozdział VI

Strajk

§ 22

Spory z pracodawcą lub administracją państwową winny być rozstrzygane w drodze negocjacji, a gdy nie da to rezultatów, Związek może podjąć akcję protestacyjną do strajku włącznie.

§ 23

Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub strajkiem właściwym:

- 1) w przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym,
- 2) strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednie władze związkowe ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą lub władzami państwowymi,
- 3) zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podejmowania stosownych decyzji, upoważnia załogi zakładów pracy do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.

Rozdział VII

Ośrodek Prac Społeczno – Zawodowych, Fundacje i Wydawnictwa

§ 24

W ramach Związku mogą działać ośrodki prac społeczno-zawodowych, prowadzące badania nad warunkami życia i pracy, jak również kosztami utrzymania ogółu pracowników oraz przygotowujących ekspertyzy w zakresie polityki społeczno-gospodarczej dla potrzeb Związku. Strukturę ośrodka, jego funkcjonowanie określa Prezydium Związku.

§ 25

Do realizacji określonych celów Związek może powołać fundację, której zasady funkcjonowania określa Prezydium Związku.

§ 26

Związek może dysponować własnymi środkami przekazu informacji. O ich statusie i powołaniu decydują władze Związku.

Rozdział VIII

Fundusze i majątek Związku

§ 27

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka, papiery wartościowe i inne aktywa.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) darowizn, zapisów i dotacji,
 - 3) dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą Zarządu Związku działalności gospodarczej,
 - 4) dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

§ 28

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej, a w szczególności na działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, socjalną i kulturalno-oświatową Związku oraz na działalność humanitarną.

§ 29

1. Wysokość składki członkowskiej określa uchwała finansowa podejmowana przez Zjazd Delegatów.
2. Zjazd Delegatów ustala również zasady finansowania świadczeń socjalnych (zasiłki statutowe, zapomogi dofinansowania).

Rozdział IX **Postanowienia końcowe**

§ 30

1. Protokoły zebrań i posiedzeń, listy członków Związku i uczestników akcji podejmowanych przez Związek stanowią własność Związku i są wewnętrznymi dokumentami Związku.
2. Dokumentacja finansowa i majątkowa Związku stanowi dokumenty wewnętrzne Związku i może być objęta tajemnicą służbową w zakresie przewidzianym prawem.
3. Dokumentacja wewnętrzna Związku musi być ujawniona Komisji Rewizyjnej lub po konsultacji z władzami organowi uprawnionemu (sąd, prokuratura).
4. Członek Związku z chwilą wystąpienia, wydalenia lub wykreślenia z rejestru Związku traci prawa roszczenia do ewentualnie wniesionego lub wypracowanego na rzecz Związku majątku.

§ 31

1. W sprawach nie objętych postanowieniem Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji, decyzję podejmuje Zarząd Związku.
2. Interpretację Statutu dokonaną przez Zarząd Związku ocenia- na wniosek Komisji Rewizyjnej Zjazd Delegatów.
3. postanowienia niniejszego Statutu nie mogą być interpretowane w sposób powodujący powstanie sprzeczności między Statutem a obowiązującym prawem. W razie wątpliwości, wykładni dokonuje Zjazd Delegatów.
4. Po uchwale Zjazdu Delegatów o likwidacji Związku, Zjazd Delegatów podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku Związku.
5. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się we właściwym sądzie.